



## Educador

Identificación de Información	
Título del cargo:	Educador (a) Vinculador Guatemala
Acrónimo del puesto:	ED
Área a la que pertenece el puesto:	Coordinación de Proyectos
Fecha:	Febrero a Diciembre 2018

### Presentación

La organización Trans Reinas de la Noche -OTRANS-RN-, es una organización no gubernamental, fundada desde el año 2004 por mujeres Trans, quienes desde su entonces han generado acciones para transformar la violencia y las violaciones de Derechos Humanos; contribuyendo a mejorar el tema de VIH, salud y procesos de asesoría jurídica, lo anterior, se ha generado desde el año 2012, por medio de los recursos de las propuesta del fondo mundial, es así, como cada fase y extensión de la propuesta de país van dándose prioridades de impulsar, ya que la misma agenda política Trans, fortalece las estrategias, el respeto y la dignificación de las personas Trans. Para el año 2018, se tiene un trabajo sinérgico y fortalecedor, por medio de Monitoreos Ciudadanos, actividades políticas, fortalecimiento comunitario y la visibilidad de las personas Trans, por ello mismo, se requiere un trabajo desde, para y por las comunidad de personas Trans (travestis, transgéneras y transexuales), residentes en Guatemala y otras poblaciones afectadas por la epidemia del VIH, en la búsqueda de tres elementos específicos: reivindicación de derechos humanos y ciudadanía, la reducción del impacto de la violencia social hacia la comunidad de mujeres trans y fortalecimiento de las poblaciones en mayor riesgo.

OTRANS-RN, cree en una Guatemala libre de estigma y de discriminación, por medio de la agenda política Trans, promoviendo mecanismos, acciones, estrategias y leyes que amparen y protejan nuestro desarrollo humano, económico, social, cultural, político y civil, es por ello, el compromiso de llevar adelante acciones políticas con el fin de sensibilizar a la sociedad y demandarle al Estado el cumplimiento y garantía de nuestros derechos.

Hivos es el ente administrador para los recursos de objetivo I y II que implementará OTRANS.

### Descripción del trabajo

#### 1. Objetivo del puesto

Laborará en Guatemala realizando actividades que tiene un vínculo directo con la población Trans, a través de la promoción, oferta y realización de pruebas rápidas de VIH y de Sífilis en los municipios de los departamentos indicados. También realiza una serie de acciones en prevención y cuidado de la salud de forma efectiva y oportuna, un estilo de vida fundamentado en la prevención del VIH y la promoción de ambientes libres de estigma y discriminación, promoviendo el respeto de los Derechos Humanos.

## 2. Principales Responsabilidades/ Funciones

1	Convocatoria a actividades para efectuar las pruebas de vih con poblaciones Trans en contexto de vulnerabilidad.
2	Es el vínculo directo con la población Trans para desarrollar trabajo en prevención primaria y su vinculación a los servicios de ITS Y VIH.
3	Apoya y acompaña actividades co-ejecutadas con los equipos de educadores, médicos y servicios de salud.
4	Mantener una comunicación efectiva con el Coordinador Técnico.
5	Ofrecer toda la información necesaria y requerida (llenado de formularios) por el encargado de Monitoreo y Evaluación.
6	Uso y cuidado adecuado de todo equipo y mobiliario a su cargo.
7	Trabajar en base a metas y tiempos establecidos en horarios no convencionales y localidades acorde a las necesidades y contextos de las poblaciones de hombres y mujeres trans previamente designadas por el proyecto.
8	Promueve la entrega de condones y lubricantes a los usuarios directos, a través de cordonerías y jornadas.
9	Acompaña acciones de comunicación para el cambio de comportamiento (charlas, talleres, juegos lúdicos, abordajes cara a cara entre otros), promoción de la prueba de VIH y servicios de salud (Derivar a atención en clínica VICITS o referencia a servicios de salud), distribución de condones, lubricantes.
10	Elaboración de fuentes primarias, reportes, informes de progreso y finales del proyecto así como su oportuna entrega a la coordinadora de proyecto.
11	Participar en todas las reuniones que convoque OTRANS Reinas de la Noche y estén relacionadas a los objetivos y alcance de los mismos del proyecto en cuestión.
12	Cumplir con otras funciones inherentes al cargo que el equipo de trabajo de OTRANS Reinas de la Noche a través de la dirección ejecutiva le designe en su momento.
13	Responsable directo para enlazar a la población trans detectada reactiva a VIH o a infecciones de transmisión sexual a los servicios de salud correspondiente (Unidades de atención integral, VICITS, centros de salud que atiendan infecciones de transmisión sexual entre otros), garantizando el involucramiento de la población a dichos servicios.
14	Presentar oportunamente los soportes de los gastos en que se haya incurrido, teniendo en cuenta las directrices impartidas por el contador y administrador del proyecto.

## 2. Alcances

### a) Toma de decisiones/ Autoridad



Convocatoria para la ejecución de actividades para efectuar las pruebas de VIH con poblaciones en contexto de vulnerabilidad.

**b. Retos del puesto**

Comunicación asertiva trabajo en equipo.

**b) Relaciones internas**

¿Cuáles son los contactos profesionales internos más importantes que tiene?

Nombre del puesto	Área/ Departamento	¿Qué relación tiene?
Dirección de OTRANS-RN	Dirección	Rinde informe de resultados, es la autoridad principal de la organización
Coordinador de proyecto	Técnico	Coordina su planificación, abastecimiento de insumos, cumplimiento de procesos, permisos, otros aspectos operativos.
Coordinador de M&E	Técnico	Verificará el cumplimiento de las intervenciones y otras variables por medio de instrumentos escritos, dará retroalimentación.
Contador	Admón	Solicitud de anticipo de viáticos, liquidaciones, pago de sueldos, otros aspectos administrativos.

**c) Relaciones externas.**

¿Cuáles son los contactos externos más importantes relacionados con su trabajo? Identificar y explicar los cuatro contactos externos más característicos de la posición.

Nombre del Trabajo/ Grupo	Área	¿Qué relación tiene?
Población Trans	general	Atención de atenta, amable y empática con el usuario. Aplicación de normas de bioseguridad, atención a usuarios, etc.
Supervisión Hivos		Recibe capacitación y supervisión

**4. Gestión de Recursos (Dimensiones)**

Especifique los recursos más importantes que tiene a su cargo, personas, monetario, equipo u otros.

Concepto	(\$ / N°)
Materiales de oficina	
Promocionales	
Suministros de pruebas, condones y lubricantes	
Equipo electrónico	

**5. Estructura organizacional (relaciones de subordinación)**

Por favor escriba el nombre del puesto de su supervisor inmediato y los puestos que le reportan.

Responde a Coordinador de proyecto

**Educación y Experiencia**

Considerando las funciones y responsabilidades del cargo sugiera los requisitos para ocuparlo

Nivel Educativo	
Nivel	Especifique grado o carrera



Primaria		Nivel primario completo
Diversificado		Actualmente estudiando
Universitario		
otros		Experiencia de un año como mínimo con trabajo con la población Trans a nivel comunitario. Haber participado en actividades de prevención.

Conocimiento de Programas de PC							
Word	X	Excel	X	PowerPoint	X	Outlook	
Otros							

Conocimiento de Idiomas	
Español	X
Inglés	
Otros	
Especifique:	

Experiencia	
Años	Área o Tipo
Mínimo 1 años	De trabajo en asesorías legales

## 6. Otros requerimientos

- **Conocimientos específicos:**  
Temática de VIH/SIDA  
Población clave (PV, HSH, MTS, TRANS)  
Derechos Humanos
- **Relaciones con el Sector:** Salud, Derechos Humanos, VIH.
- **Habilidades** para la escritura y uso de tecnología.
- **Conductas deseables**  
Respeto a la diversidad cultural, étnica, u orientación sexual  
Respeto y valoración a las personas que se atienden

## 7. Competencias para el puesto.

Competencia	Indispensable	Deseable	No indispensable
Orientación a resultados	x		
Comunicación	X		
Trabajo en equipo	x		
Servicio	X		
Negociación	X		
Seguimiento	x		
Dinamismo	X		
Organización	x		
Planeación	x		



#### **8. Oferta de servicios y vigencia de contrato**

La oferta para el servicio descrito es un pago mensual, más las prestaciones en ley durante la duración del contrato de febrero al 31 de diciembre de 2018.

#### **9. Información de Contacto**

Las personas interesadas deberán presentar una carta de interés especificando por qué le interesa desempeñar este rol, la experiencia previa en proyectos similares y, su disponibilidad de tiempo, debe adjuntarse el currículum actualizado.

Por favor, enviar su solicitud por medio de correo electrónico a Sergio García [smartinez@hivos.org](mailto:smartinez@hivos.org) y a Andrea González [direcciónotrans@gmail.com](mailto:direcciónotrans@gmail.com) Cierre de convocatoria jueves 8 de febrero de 2018 a las 15:00 hrs.

**NOTA: Hivos y OTRANS, citarán únicamente a los candidatos que salgan preseleccionados para entrevista se reserva el derecho de no brindar información del proceso.**